

## 株式会社ワイ・インターナショナル 行動計画

女性の採用拡大および定着するよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

男性の職業という認識が強く、女性の採用・定着が進まない

- ・職人気質なイメージを払拭できず、女性応募者が少ない
- ・現在、男性主体の職場なので、応募後も採用につながりにくい

3. 定量的目標

- ・女性の採用割合を 30%以上とする
- ・男性の平均勤続年数に対する女性の勤続平均年数の割合を 30%以上とする

4. 取組内容

女性の採用を拡大する

- ・募集方法、応募要項の見直しを行う
- ・女性求職者に対して、積極的な広報を行う

女性のキャリア形成

- ・社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、育成を行う
- ・女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための働きかけを行う
- ・正社員と非正規社員との仕事内容や役割区分の明確化および周知を行う